

ＴＯＮＥ株式会社 行動計画（次世代法）

男女ともに全社員が仕事と家庭を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年3月1日から2030年2月28日までの5年間

2. 内容

社員の仕事と子育ての両立支援の整備

【目標1】 育児休業や産前産後休業など諸制度の周知を図るとともに、離職防止およびスムーズな復職のため休業者へのフォロー体制を強化する

<対策>

社内広報誌配布や社内イントラネット掲載などにより、社員へ諸制度の周知を図る

休職者に対する、定期的な連絡および必要情報の共有体制を確立し、コミュニケーション深耕を図る

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標2】 長時間労働の抑制を図り、メリハリのある働き方の実現を目指す

<対策>

① 残業実施時の事前申請を徹底することで、不要な残業の抑制、および全社的な「早帰り」意識の定着を図る

② 定期的に「部門毎の早帰り日」を設定、実施する

③ 開・閉門時間の厳守

【目標3】 年次有給休暇の取得促進を図る

<対策>

① 計画的に有給休暇を取得できる仕組みの検討、導入を図る

② 全従業員が年間に一定数以上の有給休暇を取得できることを目指す