

サステナビリティ

Sustainability

SDGsの取り組み

わたしたちの取り組み

当社は存在意義として「『ボルディング・ソリューション・カンパニー』として社会の発展に貢献し、地球上になくてはならない企業をめざす。」ことを掲げ、数多くのものづくり現場を支え続けるために、伝統を大切にするとともに、変革にもチャレンジし、取引先・社会への貢献や従業員の働きがいを最大化する取組を推進してまいります。

設立以来築き上げてきたボルト締結技術を、より付加価値の高い製品群・サービスとして提供し続けていくこと、環境と資源に配慮した『ものづくり』を進めていくこと、持続可能な開発型製造業を地域と共に実現することなどを目指してまいります。

当社では次の4つのテーマでSDGsを推進しております。

環境保全・気候変動への取組

当社では、社会の最大の課題ともいえる地球環境の保全に貢献するために、「CO2排出量削減」と「資源循環」の両面から、気候変動に関する取組を推進しております。

低公害社用車や省エネ設備の積極的な導入により環境負荷を減らすことに加え、

敷地内の緑化や、省力化製品群の販売拡大などの事業を通して、環境保全に貢献してまいります。



主な取組

- 社有車のハイブリット化を推進
- 廃棄物のリサイクル推進
- 構内緑化保全活動（河内長野市ゆとり開発事業認定：第1号）
- デマンドの監視装置による節電
- 照明器具のLED化
- 屋根の明り取り設置による照明器具の削減



社有車のハイブリット化を推進



構内緑地保全活動



屋根の明り取り設置

働きがいのある職場環境と社員の健康

当社では、従業員一人ひとりが健康であるために、定期的な健康診断の実施、ストレスチェックの実施やインフルエンザワクチン投与費用の補助、喫煙室設置等による受動喫煙の防止などを行っております。また、安全衛生委員による各職場のパトロールなどの安全衛生活動を実施するとともに、社員が高いモチベーションで能動的に仕事に取り組める環境を整えるための人材育成制度の整備、挑戦できる風土の醸成を促進し、すべての従業員が安全で働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

女性の活躍については、女性の管理職はまだ少ないですが、ここ数年は女性の管理職への登用も増えており、今後も男女問わず活躍できる平等な労働環境を整えてまいります。



主な取組

- 階層別教育の整備
- 有給休暇の取得促進
- ハラスメント防止活動
- 女性管理職の割合向上
- 安全委員会の活動



若手社員研修の様子



喫煙室設置



安全パトロール

地域社会への貢献

当社は企業であると同時に、地域社会の一員であり、地域周辺の美化活動や地元図書館のネーミングライツ等を通じて、地域貢献活動を展開している他、地域の小学校の社会見学を受け入れ、未来を担う子どもたちに「ものづくり」の楽しさを伝え、その成長をお手伝いする活動に取り組んでいます。

また、オープンカンパニーイベント（地域密着型行事）への積極的な参加を通じて、地域の方々に会社を身近に感じていただけるよう取り組んでいます。



主な取組

- 地域の美化活動
- ネーミングライツ（河内長野市立図書館）
- 社会見学の受け入れ
- オープンカンパニーイベント（地域密着型行事）参加



オープンカンパニーイベント



ネーミングライツ



地域の美化活動

ガバナンス強化とコンプライアンスの徹底

当社では、コーポレートガバナンスを強化し、コンプライアンスを徹底しております。

具体的な取組内容につきましては、有価証券報告書、およびコーポレートガバナンス報告書をご参照ください。



主な取組

- コーポレートガバナンス
- 内部統制システムの構築
- 内部統制・コンプライアンス委員会の設置
- 内部通報窓口の設置